



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด

ที่ ๒๐๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นายกิตติพงษ์ บัวติก	สาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด	ประธาน
๑.๒	นายสุวัฒน์ ภาอุบชิต	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด	รองประธาน
๑.๓	นายทรงวุฒิ พันหล่อมโส	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองแวงใหญ่	คณะกรรมการ
๑.๔	นางปริศนา กันหาชัย	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองกุ้งศรี	คณะกรรมการ
๑.๕	นางสาวอัญชุลี พาศี	ผอ.รพ.สต.บ้านทมนางาม	คณะกรรมการ
๑.๖	นางพรทิพย์ ภาอุบชิต	ผอ.รพ.สต.บ้านโนนสำราญ	คณะกรรมการ
๑.๗	นายประกายเพชร สาครวงศ์	ผอ.รพ.สต.บ้านกุดดอกคำ	คณะกรรมการ
๑.๘	นายโชคชัย พานิชย์พะเนา	ผอ.รพ.สต.บ้านกุดดอกคำ	คณะกรรมการ
๑.๙	นางสุวารี ฐาปนาพงษ์	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองแสง	คณะกรรมการ
๑.๑๐	นางสาวรัตติกาล เวชภัณฑ	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.รพ.สต.บ้านท่าลุ่มภู	คณะกรรมการ
๑.๑๑	นางอรุณรัตน์ สมบุตร	ผอ.รพ.สต.บ้านนาเหล่า	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๒	นางสาวอิสริยา วิชาราช	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมาย การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม และ ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สาธารณสุขอำเภอประจักษ์ ศิลปาคมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกิตติพงษ์ บัวติก)

สาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด.....

สถานที่ตั้ง.....๑๐๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลโนนสะอาด อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอิสริยา วิหาราช.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด.....โทรศัพท์.....๐๖ ๓๙๓๗ ๒๕๙๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ssononsraas@gmail.com.....LINE ID :.....aooopang๓๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด	๔	๖๖	๓๘,๑๖๑
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๒.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ</p>	<p>รวม.....๒.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ</p>	<p>รวม.....๒.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๔..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ</p>	<p>รวม.....๔.....โครงการ</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ โนนสะอาด เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</p> <p>ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลัก ในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนา ให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>	<p>สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๙ แห่ง รวม ๑๐ แห่ง</p> <p>บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๖๗ คน</p>	<p>บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอโนน สะอาด ดำรงชีวิตแบบ พอเพียงและยึด หลักคุณธรรม ๕ ประการในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโนนสะอาด</p>	←			→

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ อบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริต (Anti-corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อัตถ์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๙ แห่ง รวม ๑๐ แห่ง บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๖๗ คน	ไม่มีเจ้าหน้าที่ กระทำผิดวินัย ร้อยละ ๑๐๐	๑๐,๐๐๐ บาท	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโนนสะอาด		↔		
	(๒) ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการ เปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับ บุคคล ระดับองค์กร ยกย่องผู้ที่มี คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และ มุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม	สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๙ แห่ง รวม ๑๐ แห่ง บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๖๗ คน	บุคลากรนำ คุณธรรม ๕ ประการมาใช้ใน การดำรงชีวิต และการทำงาน ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโนนสะอาด	←			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างบุคคลต้นแบบ “คุณธรรม นำชีวิตพอเพียง”	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่อง ผลจากการประกอบคุณงามความดี อย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน ให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้าง แรงแบนดาลใจให้คนเป็นคนดี (๑) คัดเลือกบุคคลต้นแบบ คุณธรรม นำชีวิตพอเพียง ภายใน รพ.สต.	บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๖๗ คน เดือนละ ๑ คน	เจ้าหน้าที่มี ความภาคภูมิใจ ในตนเองและ สร้างคุณค่า ในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโนนสะอาด	←—————→			
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	(๒) ประชุมเชิงปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่ เรื่องระเบียบการเงิน การพัสดุ การติดตาม การจัดทำเอกสารทางการเงิน และบัญชี เกณฑ์คงค้าง	เจ้าหน้าที่ การเงิน, บัญชี, พัสดุ สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๙ แห่ง รวม ๑๐ แห่ง	ผู้รับผิดชอบงาน การเงิน การ บัญชี พัสดุ จัดทำเอกสาร ทางการเงิน และบัญชีได้ อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโนนสะอาด	←—————→			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ (๑) ติดตามประเมินงานพัฒนาระบบ ควบคุมภายใน ระบบการเงิน บัญชี พัสดุ รพ.สต. และสนับสนุนงาน คุณภาพ รพ.สต.	รพ.สต. ๙ แห่ง บุคลากร ๖๓ คน	รพ.สต.มีการ ควบคุมภายใน จัดทำระบบ การเงิน บัญชี พัสดุ ได้ครบถ้วน ถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโนนสะอาด	←				→
	(๒) จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ คปสอ.โนนสะอาด Happy Relax	บุคลากร คปสอ.โนนสะอาด จำนวน ๒๐๐ คน	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ สร้าง ความผูกพันต่อ องค์กร	บูรณาการร่วมกับ กิจกรรมอื่นๆ ของ คปสอ.	คณะกรรมการ คปสอ.โนนสะอาด จัดกิจกรรม ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง	←				→
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงาน ด้านการส่งเสริม จริยธรรม เข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน และภาคีเครือข่าย	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน และภาคีเครือข่าย (๑) ติดตามประเมินงานพัฒนาระบบ ควบคุมภายใน ระบบการเงิน บัญชี พัก รพ.สต. และสนับสนุนงานคุณภาพ รพ.สต.	รพ.สต. ๙ แห่ง บุคลากร ๖๓ คน	รพ.สต.มีการ ควบคุมภายใน จัดทำระบบ การเงิน บัญชี พัสดุ ได้ครบถ้วน ถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโนนสะอาด	←				→

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)				
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	(๒) จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ คปสอ.โนนสะอาด Happy Relax	บุคลากร คปสอ.โนนสะอาด จำนวน ๒๐๐ คน	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ สร้าง ความผูกพันต่อ องค์กร	บูรณาการร่วมกับ กิจกรรมอื่นๆ ของ คปสอ.	คณะกรรมการ คปสอ.โนนสะอาด จัดกิจกรรม ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง	←				→
	(๓) จิตอาสาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส เช่น เยี่ยมบ้านให้คำแนะนำด้านการ รักษาพยาบาล การดูแลสุขภาพ สิ่งแวดล้อม ให้ความช่วยเหลือตามความจำเป็นตาม ภารกิจของหน่วยงาน	รพ.สต. ๙ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง รพ. ๑ แห่ง อปท. ๖ แห่ง อสม. ผู้นำชุมชน ส่วนราชการ ภายในอำเภอ	ภาคีเครือข่าย ร่วมดูแล ช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาสใน ชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโนนสะอาด และ รพ.สต.ในสังกัด	←				→
	(๔) จิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม	รพ.สต. ๙ แห่ง สสอ. ๑ แห่ง รพ. ๑ แห่ง อปท. ๖ แห่ง อสม. ผู้นำชุมชน ส่วนราชการ ภายในอำเภอ	ภาคีเครือข่าย ร่วมปรับปรุง พัฒนา สิ่งแวดล้อม ในชุมชน ให้เอื้ออำนวยต่อ การสร้างเสริม สุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโนนสะอาด และ รพ.สต.ในสังกัด	←				→

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน ๓๘,๑๖๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคน๒๐.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคน๑๑.....แห่ง๒๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....


.....

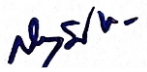
.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(.....นางสาวอิสริยา วิชาราช.....)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข.....
ผู้ช่วยเลขานุการ ชมรมจริยธรรม สสอ.โนนสะอาด
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(.....นายกิตติพงษ์ บัวติก.....)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗