



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คณะทำงานและให้คำปรึกษา สำหรับสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอโนนสะอาดในเรื่องการปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี 2563

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	1
วิสัยทัศน์	1
มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	1
มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่	3

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาดประจำปีงบประมาณ 2563

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.2557 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.2540 พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 - 2564) โดยให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ.2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการรัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์

“เป็น องค์กรสุขภาพภาครัฐ ที่มีคุณภาพในด้านการบริหารองค์กร การให้บริการและพัฒนาวิชาการ เพื่อนำไปสู่
อำเภอโนนสะอาดสุขภาพดี”

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

1. ด้านความโปร่งใส

1.1 ผู้บริหาร และบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาดทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

1.2 เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ.ศ.2540

1.3 มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

1.4 ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

1.5 จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

2. ด้านความพร้อมรับผิด

2.1 บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาดทุกคนจะต้องประพฤติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโก่งกิ้นแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบการปฏิบัติงานผิดพลาด หรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

2.2 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

3.1 ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

3.2 บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

3.3 บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดทำได้ สิ่งใดทำไม่ได้ สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาแทรกซ้อน เช่น การให้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว การซำจแบตเตอรืโนโทรศัพท์มือถือทำงาน เป็นต้น

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

4.1 ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเสียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

4.2 สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

4.3 สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด

4.4 มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

5.1 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

5.2 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

5.3 บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

6.1 สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทั้งถึง และมีประสิทธิภาพ

6.2 มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อ

ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ดังต่อไปนี้

2.1 มาตรการการใช้รถยนต์ของราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.2 มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

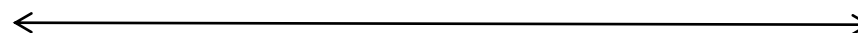
2.3 มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.4 มาตรการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

2.5 มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค .	พ.ย .	ธ.ค .	ม.ค .	ก.พ .	มี.ค .	เม. ย.	พ.ค .	มิ.ย .	ก.ค .	ส.ค .	ก.ย .	ผู้รับผิดชอบ
1.	<u>ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</u> <u>ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การ</u> <u>ปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่</u> <u>ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน</u> 1. โครงการการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ องค์กรคุณภาพ 2. โครงการการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ หน่วยบริหาร ปีงบประมาณ 2563 3. จัดกิจกรรมการพัฒนาระบบบริหาร กำลังคนด้านสุขภาพ (Happy KCMOPH)	จนท.สาธารณ สุข ภายใน คปสอ.โนน สะอาด จนท.ทุกคน (100%) จนท.ทุกคน (100%)	25,500.- 15,000.- -	←												งานบริหาร/ งานพัฒนา บุคลากรฯ งานบริหาร งานพัฒนา บุคลากร

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค .	พ.ย .	ธ.ค .	ม.ค .	ก.พ .	มี.ค .	เม. ย.	พ.ค .	มิ.ย .	ก.ค .	ส.ค .	ก.ย .	ผู้รับผิดชอบ
2.	<u>การสร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การ ปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</u> 1. ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ กระบวนการ หรือรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสื่อ ความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและด้านอื่นๆ 2. จัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อ ป้องกันการทุจริต และพัฒนากระบวนการ ป้องกันในหน่วยจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยง	จนท.ทุกคน/ ผู้รับบริการ หรือผู้สนใจ อื่นๆ งานพัสดุทุก หน่วยจัดซื้อ จัดจ้าง	- -	←												งานพัสดุ คกก. ตรวจสอบ ภายใน



	ต่อการทุจริตภายในองค์กร 3. จัดทำแบบประเมินตามโครงการ คุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ประเมินตาม โครงการ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) (90%)	-														งานบริหาร
ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ต.ค .	พ.ย .	ธ.ค .	ม.ค .	ก.พ .	มี.ค .	เม. ย.	พ.ค .	มิ.ย .	ก.ค .	ส.ค .	ก.ย .	ผู้รับผิดชอบ	
	4.โครงการพัฒนาศักยภาพ ผอ.รพ.สต อำเภอโนนสะอาดด้านการบริหารจัดการ การเงินการคลัง คปสอ.โนนสะอาด ปี 2561 5. จัดทำบทวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ ในการ จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขให้ ถูกต้อง ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับ ดำเนินการในปีต่อไป	ผอ+จนท. จัดซื้อจัดจ้าง / จนท. งาน การเงิน มีบทวิเคราะห์ ความเสี่ยงฯ	10,400.- -	←												→	งานพัฒนา บุคลากร งานบริหาร/ งานพัสดุ
3.	การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการ																

		ทำ และร่วม วิเคราะห์ สำหรับ กิจกรรม/ โครงการ ที่ เป็นภารกิจ หลักของ โรงพยาบาลฯ														
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำ
(นางสุกรรณ มะลิตัน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ/เสนอแผน
(นายสุวัฒน์ ถาอุบชิต)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน
(นายวิศิษฐ์ ใจมั่น)
สาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด