



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด

สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่ ๒ ตำบลโนนสะอาด อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุภรณ์ มะลิตัน.....โทรศัพท์.....๐๙-๑๘๖๗-๑๕๗๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๗๑.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๗๑.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๕,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ...บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีความสุขในการทำงาน มีความผูกพันกับองค์กร

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย.๖๓)	
๑. ประกาศนโยบายส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด และบุคลากรในสังกัด	- หน่วยงานมี เป้าหมายและ แนวทางในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน - บุคลากรรับรู้ และเข้าใจ	สสอ.โนนสะอาด	- สสอ. ๑ แห่ง - รพ.สต. ๙ แห่ง - บุคลากร ๗๑ คน	การมีส่วนร่วมของ บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	/				
๒. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของบุคลากรในสังกัด สสอ.โนนสะอาด	พัฒนาการ ดำเนินงานตาม หลักเกณฑ์ คุณธรรม ความ โปร่งใส และ ธรรมาภิบาล	สสอ.โนนสะอาด	- รพ.สต. ๙ แห่ง - บุคลากร ๗๑ คน	- มีหน่วยงาน คุณธรรม - บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม	- ไม่ใช้งบประมาณ - บูรณาการร่วมกับการประชุม ประจำเดือน ของ บุคลากร	/	/	/	/	
๓. ยกย่องเชิดชู ให้รางวัล และ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับ เจ้าหน้าที่ประพฤติดี มีผลงาน เด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อยกย่องเชิดชู เกียรติ และสร้าง ขวัญและกำลังใจ ให้กับเจ้าหน้าที่	สสอ.โนนสะอาด	เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจ รัก องค์กรและเป็น เป็นบุคลากร ต้นแบบ	- ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	
๔. จิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม และสร้างสรรค์สังคม	ปลูกจิตสำนึก การรักษา สิ่งแวดล้อม การ ช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส คุณธรรม แก่ บุคลากร	สสอ.โนนสะอาด	- บุคลากร ๗๑ คน	ยกระดับคุณธรรม แก่บุคลากร	- บูรณาการกับ กิจกรรม ๕ ส. - การบริจาคสิ่งของ บริจาคแก่ ผู้ด้อยโอกาส	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค-ธค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค-มีค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย-มิย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค-กย.๖๓)	
๕. องค์กรสร้างสุข	- สร้างความรัก สามัคคี เอื้อเพื่อ ช่วยเหลือเกื้อกูล ของบุคลากรสังกัด สสอ.โนนสะอาด	สสอ.โนนสะอาด	- บุคลากร ๗๑ คน	บุคลากรเกิดความ สามัคคีและมี สัมพันธภาพที่ดี มีสุขภาพร่างกาย แข็งแรง	๕,๐๐๐ บาท	/	/	/	/	
รวม					๕,๐๐๐ บาท					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายสุกรรณ มะลิตัน)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๙... เดือน ...ธันวาคม... พ.ศ. ๒๕๖๒.....

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายวิศิษฐ์ ใจมั่น)
ตำแหน่ง สวสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๙... เดือน ...ธันวาคม... พ.ศ. ๒๕๖๒.....