

โครงการประชุมพัฒนาศักยภาพในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย
คปสอ.โนนสะอาด อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ข้อ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ
(People Excellence)

๒. ประเด็นมุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี ๒๕๖๔ การพัฒนากำลังคนและองค์กรแห่งความสุข

๓. หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการ
แปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี ซึ่ง
กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้น
การป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA)
เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิด
ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
(Governance Excellence) แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แผน
ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖
เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดย
เคร่งครัดและให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนในการรับผิดชอบ เพราะมิได้
เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและมิได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่ง
ผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพล
เรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖
และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหา
ผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัตินโยบายหลายประการ

คปสอ.โนนสะอาด จึงได้จัดทำโครงการประชุมพัฒนาศักยภาพในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการ
ป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย คปสอ.โนนสะอาด อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นกรอบให้
เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรม
ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการสืบไป

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ.โนนสะอาด มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ.โนนสะอาด สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด จำนวน ๓๐ คน

๕.๒ เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลโนนสะอาด จำนวน ๒๒ คน

รวม ๕๒ คน

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๖.๑ การเตรียมการ

๖.๑.๑ ประชุมผู้รับผิดชอบงาน

๖.๑.๒ เขียนแผนงาน/โครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ กิจกรรมดำเนินการ

จัดประชุมพัฒนาศักยภาพในการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย คปสอ.โนนสะอาด อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้วิทยากรบรรยาย

๖.๓ สรุปและประเมินผลโครงการ

๖.๓.๑ สรุปผลโครงการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินงาน ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน - ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. สถานที่ ห้องประชุมเมตตาธรรม ๑ โรงพยาบาลโนนสะอาด อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

๙. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ.โนนสะอาด ผ่านการประชุมชี้แจงแนวทาง ความรู้ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โครงการประชุมพัฒนาศักยภาพในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย
คปสอ.โนนสะอาด อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๑. การประเมินผล

- ๑๑.๑ ระดับความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ใน คปสอ.
๑๑.๒ สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้อง

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๒.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นำไปใช้ในการปฏิบัติราชการ
ด้วยความสัตย์ สุจริต โปร่งใส
๑๒.๒ เกิดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ผู้เขียนโครงการ

(นายสุกรรณ มะลิตัน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

(นายทักษิณ ชาวตร)

เภสัชกรชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิจิต ยศสงคราม)

สาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด
รองประธาน คปสอ.โนนสะอาด

(นายสุทธิพงษ์ ปิ่นแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนสะอาด
ประธาน คปสอ.โนนสะอาด

(นางสาวกรรณิกา สดเวรัตน์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ
ดำเนินการตามระเบียบฯ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอุเทน หาแก้ว)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
หน้า ๓

/ ผังกำกับกับการดำเนินงาน...

โครงการประชุมพัฒนาศักยภาพในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย
คปสอ.โนนสะอาด อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผังควบคุมการดำเนินงาน

โครงการประชุมพัฒนาศักยภาพในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย
คปสอ.โนนสะอาด อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	เดือน		
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
ขั้นเตรียมการ ๑. ประชุมชี้แจงคณะทำงาน เพื่อรับทราบแนวทางในการดำเนินงาน ๒. จัดตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงาน ๓. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ	  		
ขั้นดำเนินการ ๑. ประชุมทีมงานเพื่อดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ ๒. ดำเนินการประชุมพัฒนาศักยภาพในทางการป้องกันผลประโยชน์ - ทับซ้อน		 	
ขั้นสรุปผลการดำเนินงาน ๑. รวบรวมข้อมูล รายงาน สรุปและประเมินผลการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบ			