



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด

สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่ ๒ ตำบลโนนสะอาด อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุภรณ์ มะลิตัน.....โทรศัพท์.....๐๙-๑๘๖๗-๑๕๗๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๖๘.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๖๘.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๐๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๐๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ...บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีความสุขในการทำงาน มีความผูกพันกับองค์กร

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย.๖๓)	
๑. ประกาศนโยบายส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด และบุคลากรในสังกัด	- หน่วยงานมี เป้าหมายและ แนวทางในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน - บุคลากรรับรู้ และเข้าใจ	สสอ.โนนสะอาด และ รพ.สต. ในสังกัด	- สสอ. ๑ แห่ง - รพ.สต. ๙ แห่ง - บุคลากร ๖๘ คน	การมีส่วนร่วมของ บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	/				
๒. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของบุคลากรในสังกัด สสอ.โนนสะอาด	พัฒนาการ ดำเนินงานตาม หลักเกณฑ์ คุณธรรม ความ โปร่งใส และ ธรรมาภิบาล	สสอ.โนนสะอาด และ รพ.สต. ในสังกัด	- รพ.สต. ๙ แห่ง - บุคลากร ๖๘ คน	- มีหน่วยงาน คุณธรรม - บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม	- ไม่ใช้งบประมาณ - บูรณาการร่วมกับการประชุม ประจำเดือน ของ บุคลากร	/	/	/	/	
๓. ยกย่องเชิดชู ให้รางวัล และ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับ เจ้าหน้าที่ประพฤติดี มีผลงาน เด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อยกย่องเชิดชู เกียรติ และสร้าง ขวัญและกำลังใจ ให้กับเจ้าหน้าที่	สสอ.โนนสะอาด และ รพ.สต. ในสังกัด	เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจ รัก องค์กรและเป็น เป็นบุคลากร ต้นแบบ	- ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	
๔. ติดตามงานสาธารณสุขสู่ผู้ การรักษาสังคม การ ช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส คุณธรรม แก่ บุคลากร	ปลูกจิตสำนึก การรักษาสังคม การ ช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส คุณธรรม แก่ บุคลากร	สสอ.โนนสะอาด และ รพ.สต. ในสังกัด	- บุคลากร ๖๘ คน	ยกระดับคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร	- เงินบำรุง สสอ. และ เงินบำรุง รพ.สต.ในสังกัด ๕๐,๐๐๐ บาท	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค-ธค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค-มีค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย-มิย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค-กย.๖๓)	
๕. ทำบุญ ๙ วัด	- ปลูกฝังจริยธรรม และความรัก สามัคคี เอื้อเพื่อ ช่วยเหลือเกื้อกูล ของบุคลากรสังกัด สสอ.โนนสะอาด	สสอ.โนนสะอาด และ รพ.สต. ในสังกัด	- บุคลากร ๖๘ คน	บุคลากรเกิดความ สามัคคีและมี สัมพันธภาพที่ดี มีสุขภาพร่างกาย แข็งแรง	- เงินบำรุง สสอ. และ เงินบำรุง รพ.สต.ในสังกัด ๕๐,๐๐๐ บาท	/	/	/	/	
รวม	(หนึ่งแสนบาทถ้วน)				๑๐๐,๐๐๐ บาท					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายสุกรรณ มะลิตัน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑... เดือน ...ธันวาคม... พ.ศ. ๒๕๖๓.....

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายวิจิต ยศสงคราม)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑... เดือน ...ธันวาคม... พ.ศ. ๒๕๖๓.....