



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด

ที่ อด ๑๑๓๒/๗๓ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียน ผลปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของบุคลากร รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีธาตุ

เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูล การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของหน่วยงาน ส่งผลให้บรรลุความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

เรื่องพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตาม การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานต้องมีการแจ้งเวียน มาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีธาตุสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีธาตุจึงขอแจ้งเวียน มาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และขออนุญาตให้นำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาดให้ทราบโดยทั่วกัน

เรื่องเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ

๑. ลงนาม รับทราบ
๒. ลงนาม สั่งการและอนุญาตให้นำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และหรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาดต่อไปด้วยจะเป็นพระคุณ

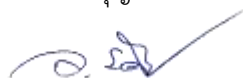
อด ๑๑๓๒

(นางสาวอมรรัตน์ จันทสอน)

นักวิชาการสาธารณสุข

- ทราบ

- สั่งการ อนุญาต ตามข้อ ๒



(นายวิจิต ยศสงคราม)

สาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด

“อยู่ห่างไว้ ใส่แมสก์กัน หมั่นล้างมือ ถือหลักสะอาด ปราศจากแออัด เคร่งครัด ไทยชนะ”