



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

() รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๖๕)

(✓) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๖๔ - ๓๐ กันยายน ๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด

หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด

สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่ ๒ ตำบลโนนสะอาด อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุวัฒน์ ภาอุบชิต.....โทรศัพท์.....๐๘ ๗๒๑๖ ๔๕๕๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ แผนงาน/กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น ๕ แผนงาน/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน รวม๐..... บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารให้การสนับสนุน ความเสียสละ ความสามัคคี ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ทุกคน.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ไม่มีงบประมาณ สนับสนุน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ

025505

ผู้รายงาน

(นางสาวอมรรัตน์ จันทสอน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. ประกาศนโยบายส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด และบุคลากรในสังกัด	- หน่วยงานมี เป้าหมายและ แนวทางในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน - บุคลากรรับรู้ และเข้าใจ	สสอ.โนนสะอาด และ รพ.สต. ในสังกัด	- สสอ. ๑ แห่ง - รพ.สต. ๙ แห่ง - บุคลากร ๗๓ คน	การมีส่วนร่วมของ บุคลากร		/				
๒. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของบุคลากรในสังกัด สสอ.โนนสะอาด	พัฒนาการ ดำเนินงานตาม หลักเกณฑ์ คุณธรรม ความ โปร่งใส และ ธรรมาภิบาล	สสอ.โนนสะอาด และ รพ.สต. ในสังกัด	- รพ.สต. ๙ แห่ง - บุคลากร ๗๓ คน	- มีหน่วยงาน คุณธรรม - บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม		/	/	/	/	
๓. ยกย่องเชิดชู ให้รางวัล และ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับ เจ้าหน้าที่ประพฤติดี มีผลงาน เด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อยกย่องเชิดชู เกียรติ และสร้าง ขวัญและกำลังใจ ให้กับเจ้าหน้าที่	สสอ.โนนสะอาด และ รพ.สต. ในสังกัด	เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจ รัก องค์กรและเป็น เป็นบุคลากร ต้นแบบ		/	/	/	/	
๔. ติดตามงานสาธารณสุขสู่ผู้ ปลุกจิตสำนึก การรักษา สิ่งแวดล้อม การ ช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส คุณธรรม แก่ บุคลากร	ปลุกจิตสำนึก การรักษา สิ่งแวดล้อม การ ช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส คุณธรรม แก่ บุคลากร	สสอ.โนนสะอาด และ รพ.สต. ในสังกัด	- บุคลากร ๗๓ คน	ยกระดับคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร		/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค-ธค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค-มีค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เมย-มิย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (กค-กย.๖๕)	
๕. ทำบุญ ๙ วัด	- ปลูกฝังจริยธรรม และความรัก สามัคคี เอื้อเพื่อ ช่วยเหลือเกื้อกูล ของบุคลากรสังกัด สสอ.โนนสะอาด	สสอ.โนนสะอาด และ รพ.สต. ในสังกัด	- บุคลากร ๗๓ คน	บุคลากรเกิดความ สามัคคีและมี สัมพันธภาพที่ดี มีสุขภาพร่างกาย แข็งแรง		/	/	/	/	
รวม										



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

() รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๖๕)

(✓) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๖๔ - ๓๐ กันยายน ๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด

หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด

สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่ ๒ ตำบลโนนสะอาด อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุวัฒน์ ภาอุบชิต.....โทรศัพท์.....๐๘ ๗๒๑๖ ๔๕๕๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๕ แผนงาน/กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น ๕ แผนงาน/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน รวม๐..... บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารให้การสนับสนุน ความเสียสละ ความสามัคคี ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ทุกคน.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ไม่มีงบประมาณ สนับสนุน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ

025505

ผู้รายงาน

(นางสาวอมรรัตน์ จันทสอน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. ประกาศนโยบายส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด และบุคลากรในสังกัด	- หน่วยงานมี เป้าหมายและ แนวทางในการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน - บุคลากรรับรู้ และเข้าใจ	สสอ.โนนสะอาด และ รพ.สต. ในสังกัด	- สสอ. ๑ แห่ง - รพ.สต. ๙ แห่ง - บุคลากร ๗๓ คน	การมีส่วนร่วมของ บุคลากร		/				
๒. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของบุคลากรในสังกัด สสอ.โนนสะอาด	พัฒนาการ ดำเนินงานตาม หลักเกณฑ์ คุณธรรม ความ โปร่งใส และ ธรรมาภิบาล	สสอ.โนนสะอาด และ รพ.สต. ในสังกัด	- รพ.สต. ๙ แห่ง - บุคลากร ๗๓ คน	- มีหน่วยงาน คุณธรรม - บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม		/	/	/	/	
๓. ยกย่องเชิดชู ให้รางวัล และ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับ เจ้าหน้าที่ประพฤติดี มีผลงาน เด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อยกย่องเชิดชู เกียรติ และสร้าง ขวัญและกำลังใจ ให้กับเจ้าหน้าที่	สสอ.โนนสะอาด และ รพ.สต. ในสังกัด	เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจ รัก องค์กรและเป็น เป็นบุคลากร ต้นแบบ		/	/	/	/	
๔. ติดตามงานสาธารณสุขสู่ผู้ ปลุกจิตสำนึก การรักษา สิ่งแวดล้อม การ ช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส คุณธรรม แก่ บุคลากร	ปลุกจิตสำนึก การรักษา สิ่งแวดล้อม การ ช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส คุณธรรม แก่ บุคลากร	สสอ.โนนสะอาด และ รพ.สต. ในสังกัด	- บุคลากร ๗๓ คน	ยกระดับคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร		/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค-ธค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค-มีค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เมย-มิย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (กค-กย.๖๕)	
๕. ทำบุญ ๙ วัด	- ปลุกฝังจริยธรรม และความรัก สามัคคี เอื้อเพื่อ ช่วยเหลือเกื้อกูล ของบุคลากรสังกัด สสอ.โนนสะอาด	สสอ.โนนสะอาด และ รพ.สต. ในสังกัด	- บุคลากร ๗๓ คน	บุคลากรเกิดความ สามัคคีและมี สัมพันธภาพที่ดี มีสุขภาพร่างกาย แข็งแรง		/	/	/	/	
รวม										