



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

ที่ อด ๑๑๓๒/๖๘

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และขออนุญาตเผยแพร่
บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด

เรื่องเดิม

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูล การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของหน่วยงาน ส่งผลให้บรรลุความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตาม ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด จึงได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี มาใช้กับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด จึงขอรายงานผู้บังคับบัญชารับทราบ และสั่งการ อนุญาตให้นำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสารในช่องทางอื่น ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ

๑. ลงนาม รับทราบ
๒. ลงนาม สั่งการและอนุญาตให้นำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และหรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด ต่อไป

(นางสาวอิสริยา วิหาราช)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด

- ☒ ทราบ
☒ อนุญาต

(นายกิตติพงษ์ บัวติก)

สาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด