

แผนการบริหารทรัพยากรบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2567

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	เดือน	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ
1.	ด้านการบริหาร ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	ผช.สสอ.	2	ต.ค.2566-ก.ย.2567	3 สัปดาห์	วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข	เงินบำรุง
2.	การฟื้นฟูด้านการบริหาร	ผอ.รพ.สต. ผช.สสอ.	9 2	ต.ค.2566-ก.ย.2567	3-5 วัน	หน่วยงานที่จัดอบรม	เงินบำรุง
1.	ด้านวิชาชีพ การศึกษาต่อเนื่อง 1.1 ปริญญาตรี 1.2 ต่ำกว่าปริญญาตรี 1.3 ปริญญาโท/สาขาที่ได้รับอนุมัติ	จพ.สาธารณสุข ลูกจ้างครว และ เจ้าหน้าที่ ที่สำเร็จ การศึกษาระดับ ปริญญาตรี	ตามจำนวนที่สอบได้ ตามจำนวนที่สอบได้ ตามจำนวนที่สอบได้	สถาบันการศึกษาเป็นผู้ กำหนด	2 ปี 2 ปี 2 ปี	สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชน	เงินส่วนตัว/ ทุนของรัฐ
2.	การศึกษาเฉพาะทาง 2.1 พยาบาลเวชปฏิบัติ 2.2 การพยาบาลผู้สูงอายุ และสารเสพติด 2.3 พยาบาลอาชีวอนามัย 2.3 พยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง NCD	พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลวิชาชีพ	3 4 4 4	สถาบันการศึกษาเป็นผู้ กำหนด ก.พ.-พ.ค 67 ต.ค.66 – ก.ย.67	12 สัปดาห์ 12 สัปดาห์ 60 วัน 12 สัปดาห์ 1 ปี	สถาบันการศึกษาของรัฐ	เงินบำรุง

แผนการบริหารทรัพยากรบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2567

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	เดือน	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ
1.	ด้านวิชาการ การประชุม/อบรมวิชาการ ด้านสาธารณสุข ด้านการพยาบาล ด้านทันตกรรม ด้านแพทย์แผนไทย	นวก.สาธารณสุข/จพ. พยาบาลวิชาชีพ นวก.สธ.(ทันตะ. แพทย์แผนไทย	14 8 3 1	ต.ค.2566-ก.ย.2567 ” ” ”	1-5 วัน	สถาบันที่จัดอบรม	เงินบำรุง
2.	การประชุม/อบรมวิชาการทางการ พยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	8	ต.ค.2566-ก.ย.2567	5-10 วัน/ปี	สถาบันที่จัดอบรม	เงินบำรุง
3.	การประชุม/อบรมวิชาการด้านสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข จพ.สาธารณสุข	7 14	ต.ค.2566-ก.ย.2567 ” ”	1-5 วัน 1-5 วัน 1-5 วัน	สถาบันที่จัดอบรม ” ”	เงินบำรุง ” ”
4.	การประชุม/อบรมวิชาการด้านอื่น ๆ 4.1 ด้านการพัสดุ 4.2 ด้านธุรการ 4.3 ด้านการเงิน 4.4 ด้านการใช้คอมพิวเตอร์	เจ้าหน้าที่พัสดุ ผู้รับผิดชอบงาน. จพ.การเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	4 4 4 4	ต.ค.2566-ก.ย.2567 ” ” ”	1-5 วัน 1-5 วัน 1-5 วัน 1-5 วัน	สถาบันที่จัดอบรม สถาบันที่จัดอบรม สถาบันที่จัดอบรม สถาบันที่จัดอบรม	เงินบำรุง รพ. เงินบำรุง รพ. เงินบำรุง รพ. เงินบำรุง รพ.

แผนการบริหารทรัพยากรบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2567

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	เดือน	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ
5.	ด้านสมรรถนะ 5.1 การศึกษาดูงาน - งานบริหารงานทั่วไป - งานการพยาบาล - งานเวชปฏิบัติครอบครัวฯ - งานทันตสาธารณสุข - ฝ่ายเภสัชกรรมชุมชน - การดำเนินงานตามมาตรฐาน หน่วยบริการปฐมภูมิ	บุคลากรทุกคน	38	ต.ค.2566-ก.ย.2567 ” ” ” ” ”	1-3 วัน	คณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เงินบำรุง
	5.2 ประชุมวิชาการเพื่อฟื้นฟูทักษะ - การช่วยฟื้นคืนชีพ - การซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่ - แนวทางเวชปฏิบัติ - งานอนามัยแม่และเด็ก - การควบคุมโรคติดต่อ	จนท.ทุกคน เจ้าหน้าที่ รพ.สต./สสอ. พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลวิชาชีพ นวก.สธ./นวก.ทันตะ/จพ.	38 38 8 8 17	ต.ค.2566-ก.ย.2567	1-2 วัน	คณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เงินบำรุง ./ เงิน คปสอ.
	5.3 ประชุม ชมรม - ผอ.รพ.สต. - พยาบาลวิชาชีพ - นักวิชาการสาธารณสุข/จพ.สช. - ทันตสาธารณสุข - แพทย์แผนไทย	ผอ.รพ.สต. พยาบาลวิชาชีพ นวก.สาธารณสุข/จพ.สช. นวก.ทันตะ/จพ.ทันตะ แพทย์แผนไทย	4 8 12 / 3 2 1	ต.ค.2566-ก.ย.2567 ” ” ”	5-10 ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เงินบำรุง