



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี
รับที่ 19647
วันที่ 24 พ.ย. 2568
เวลา 15.53

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี โทร ๐-๔๒๓๙-๒๗๓๒ ต่อ ๑๑๐

ที่ อค ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๐๗๑

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ จัดโครงการ และขอใช้งบประมาณ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีปฏิบัติราชการแทน)

รับก่อนอนุมัติ
วันที่ 29 พ.ย. 68
โดย ๑๙.๒๐ น.

๑. เรื่องเดิม

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูก จิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน (๑) ในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุให้หัวหน้าส่วนราชการหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตาม มติ ก.พ. เพื่อให้กำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัย

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี จำนวน ๔๒ หน่วย จะต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔

๒/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

คปสอ.โนนสะอาด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรคปสอ.โนนสะอาด เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี้นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเมตตาธรรม 1 โรงพยาบาลโนนสะอาด

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณยิ่ง

๔.๑ อนุมัติโครงการ

๔.๒ อนุมัติให้จัดโครงการ



(นางสีศิริ บันจิตภิรมย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนสะอาด

เรียน นพ.ศสจ.อุดรฯ

คปสอ.โนนสะอาด ได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากร
ITA ทดสอบผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร
หลักสูตรกรมการแพทย์ (Anti-Corruption Education)

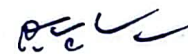
และเรียนเชิญบุคลากร

จาก ๑๓ หน่วยงาน



อนุมัติ

ดำเนินการตามระเบียบ



(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ☐ การกิจประจำพื้นฐาน สสจ.อุดรธานี
๑. ยุทธศาสตร์รัฐบาล ข้อ ๔ Governance Strategies ๒. ยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ข้อ.....
๓. แผนงาน กระทรวง ข้อ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณธรรม ๔. โครงการ กระทรวง ข้อ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง
๕. ประเด็นมุ่งเน้น เขต/ สสจ.อุดรธานี ข้อ..... กลุ่มกฎหมาย

แหล่งงบประมาณ (✓) งบดำเนินการ () งบ สปสช. () งบอุดหนุน () งบเบิกแทนกัน

แผนงาน/โครงการ (๑)	วัตถุประสงค์ (๒)	กลุ่มเป้าหมาย (๓)	วิธีดำเนินงาน (๔)	รายละเอียดงบประมาณ (๕)	ระยะเวลา/งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (๖)			ผู้รับผิดชอบ (๗)
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	
โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพชุมชน การมีวินัย การป้องกันมิให้มีการกระทำผิด วินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โน่นสะอาด อำเภอ โน่นสะอาด จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- เพื่อให้บุคลากร สปสจ. โน่นสะอาด มีความรู้และความเข้าใจ ในด้านจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้มีการกระทำผิด วินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - เพื่อให้บุคลากร สปสจ. โน่นสะอาด สามารถนำความรู้ จริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้มีการกระทำผิด วินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	- เจ้าหน้าที่ สปสจ. โน่นสะอาด จำนวน 31 คน	จัดอบรมให้ความรู้แก่ กลุ่มเป้าหมายจัดรูปแบบ ปกติ (On site)	ไม่ใช้งบประมาณ		(ม.ค.๖๗)		กลุ่มกฎหมาย

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผนฯ
(นายทักษิณ ชวกร)
ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสืบศิริ บัณฑิตภิรมย์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนสะอาด

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสมชาย ใจดี ปีชวร์เวลา)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี