



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด หน่วยงาน...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด
สถานที่ตั้ง...๑๐๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลโนนสะอาด อำเภอโนนสะอาด...จังหวัดอุดรธานี
ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวอิสริยา วิชาราช โทรศัพท์...๐๖๓-๙๓๗๒๕๙๐
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น...๑๒...กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗...๑๒...กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....-.....บาท
 • จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
 • จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. แผนซื้อสัตย์ โปร่งใส สุจริต ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม และ บุคลากรในสังกัด	- สสอ. ๑ แห่ง - รพ.สต. ๔ แห่ง - บุคลากร ๓๙ คน	บุคลากรในสังกัด มีจิตสำนึกในหน้าที่ มีความซื่อสัตย์ สุจริต สามัคคี มีความรับผิดชอบ		กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.โนนสะอาด	/				- สสอ. ๑ แห่ง - รพ.สต. ๔ แห่ง - บุคลากร ๓๙ คน ร่วมประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต
๑.๒ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการ ดำเนินงานตามหลัก “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง” ของ บุคลากรในสังกัด สสอ.โนนสะอาด และ รพ.ประจักษ์ศิลปาคม	- สสอ. ๑ แห่ง - รพ.สต. ๔ แห่ง - บุคลากร ๓๙ คน	- มีหน่วยงาน คุณธรรม - บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม xor้องเรียนลดลง ร้อยละ ๒๐	๙,๖๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.โนนสะอาด		/ อบรม ๓๐ มี.ค.๖๖			- สสอ. ๑ แห่ง - รพ.สต. ๔ แห่ง - รพ. ๑ แห่ง๓ - บุคลากร ๔๐ คน ร่วมอบรมตามโครงการฯ
๑.๓ กิจกรรมควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้ เป็นไปตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุกขั้นตอน - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง - ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบ ด้วยกฎหมาย - ควบคุมกำกับการตรวจรับของให้มีจริงตาม รายงาน - มีช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์	- สสอ. ๑ แห่ง - รพ.สต. ๔ แห่ง - บุคลากร ๓๙ คน	- คะแนน ITA มากกว่า ๙๐% - ร้อยละ ๑๐๐ ของ การจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินไปตาม ระเบียบพัสดุ - ไม่มีข้อxor้องเรียน เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง หรือถ้ามีตรวจสอบ แล้วไม่มีมูลความจริง ไม่ถูกลงโทษทางวินัย	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.โนนสะอาด	ประกาศ นโยบาย	จัดทำ ช่องทาง xor้องเรียน ควบคุม ประเมินผล	/	/	- สสอ. ๑ แห่ง - รพ.สต. ๔ แห่ง

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. แผนการมีวินัย ๒.๑ กิจกรรม ทำงานตรงต่อเวลา	- บุคลากร ๓๙ คน มาทำงานก่อนเวลา ราชการ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีข้อร้องเรียน ในการให้บริการสาย ไม่ตรงเวลาที่กำหนด	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.โนนสะอาด	แจ้งนโยบาย	/	/	/	- บุคลากร ๓๙ คน มาทำงานก่อนเวลา
๒.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- บุคลากร ๓๙ คน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.โนนสะอาด	แจ้งนโยบาย	/	/	/	- บุคลากรทุก รพ.สต.เข้าร่วม กิจกรรม
๓. แผนองค์กรแห่งความพอเพียง ๓.๑ กิจกรรม การใช้วัสดุด้วยความคุ้มค่า และประหยัด - การใช้กระดาษ A๔ ๒ หน้า - การเบิกวัสดุสำนักงาน งานบ้าน งานครัว อย่างสมเหตุผล - การจัดการสต็อกคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	๑. การใช้กระดาษ ๒ หน้า ๒. การควบคุมสต็อก คงคลังไม่เกิน ๓ เดือน	๑. ปริมาณการสั่งซื้อ กระดาษลดลง ๕% ๒. วัสดุคงคลังไม่เกิน ๓ เดือน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.โนนสะอาด	จัดทำ/ประกาศ นโยบาย	/	/	/	- สสอ. ๑ แห่ง - รพ.สต. ๔ แห่ง
๓.๒ กิจกรรม ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ประหยัดน้ำมัน - การปิดน้ำ ปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้ง หลังเลิกงาน - รณรงค์การเปิดแอร์ในเวลาที่กำหนด เปิดแอร์ ๒๕ องศา พร้อมเปิดพัดลมด้วย - การขอรถไปราชการพร้อมกัน	- สสอ. ๑ แห่ง - รพ.สต. ๔ แห่ง - บุคลากร ๓๗ คน	๑. หน่วยการใช้ ไฟฟ้า/น้ำประปาของ รพ. ลดลง ร้อยละ ๕ ๒. หน่วยการใช้ น้ำมัน ของ รพ.ลดลง ร้อยละ ๕	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.โนนสะอาด	จัดทำ/ประกาศ นโยบาย	/	/	/	- สสอ. ๑ แห่ง - รพ.สต. ๔ แห่ง
๔. แผนจิตอาสา ๔.๑ พัฒนาสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน, บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน- ส่วนราชการ)	- สสอ. ๑ แห่ง - รพ.สต. ๔ แห่ง - ๔๑ หมู่บ้าน - วัด ๔๑ แห่ง - โรงเรียน ๑๗ แห่ง - ส่วนราชการ ๕ แห่ง	- ลดปริมาณขยะใน ชุมชน - เกิดองค์กรนำอยู่ นำทำงาน	- บูรณาการร่วมกับ งานรณรงค์จิต อาสาของที่ว่า การอำเภอประจักษ์ ศิลปาคม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.โนนสะอาด	/	/	/	/	สสอ. ๑ แห่ง - รพ.สต. ๔ แห่ง - ๔๑ หมู่บ้าน - วัด ๔๑ แห่ง - โรงเรียน ๑๗ แห่ง - ส่วนราชการ ๕ แห่ง

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔.๒ สร้างสรรค์สังคม	- บุคลากร ๓๙ คน ร่วมกิจกรรมช่วยเหลือ สังคม - รพ.สต. ๔ แห่ง - ๔๑ หมู่บ้าน - ส่วนราชการ ๕ แห่ง	ยกระดับคุณธรรมแก่ บุคลากรสาธารณสุข, ประชาชนในหมู่บ้าน/ ชุมชน, ข้าราชการ	บูรณาการร่วมกับ กิจกรรมของ รพ.ประจำฯ รพ.สต.ในสังกัด และปกครอง อำเภอประจำฯ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.โนนสะอาด	จัดทำ/ประกาศ นโยบาย ดำเนินการ	/	/	/	- บุคลากร ๓๙ คน ร่วมกิจกรรมช่วยเหลือสังคม - รพ.สต. ๔ แห่ง - ๔๑ หมู่บ้าน - ส่วนราชการ ๕ แห่ง
๕. องค์กรสร้างสุข	- บุคลากร ๓๙ คน	บุคลากรเกิดความ สามัคคีและมีสัมพันธ ภาพที่ดี มีสุขภาพร่างกาย แข็งแรง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.โนนสะอาด	จัดทำ/ประกาศ นโยบาย ดำเนินการ	/	/	/	- บุคลากร ๓๙ คน เข้าร่วมกิจกรรม
๕.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา, สถาบัน พระมหากษัตริย์	- สสอ. ๑ แห่ง - รพ.สต. ๔ แห่ง - บุคลากร ๓๙ คน	ยกระดับคุณธรรมแก่ บุคลากร	บูรณาการร่วมกับ กิจกรรมของ ปกครองอำเภอโนน สะอาด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.โนนสะอาด	จัดทำ/ประกาศ นโยบาย ดำเนินการ	/ ๒๙ มี.ค.๖๖ ร่วมทำบุญ ตักบาตร ที่หอประชุม ชมรม อสม. อ.ประจำฯ	/	/	- สสอ. ๑ แห่ง - รพ.สต. ๔ แห่ง - บุคลากร ๓๙ คน
๕.๒ ยกย่องเชิดชู ให้รางวัล และเสริมสร้าง ขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ประพฤติดี มีผลงานเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	มีบุคลากรดีเด่น ในทุกวิชาชีพ ทั้ง ข้าราชการ และ ลูกจ้าง	บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจ รักองค์กร และเป็นเป็นบุคลากร ต้นแบบ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.โนนสะอาด	จัดทำ/ประกาศ นโยบาย ดำเนินการ	/	/	/	

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ...๑. การประชุม วางแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วม.....
- ...๒. การบูรณาการกิจกรรมตามแผนฯ ของชมรมจริยธรรม สสอ.โนนสะอาด ร่วมกับกิจกรรมของงานประจำ เช่น การประชุมประจำเดือน งานกิจกรรมอื่นๆ ของหน่วยงานราชการภายในอำเภอ vvบ เช่น งานวันพ่อแห่งชาติ ร่วมทำบุญตักบาตร ทำกิจกรรมจิตอาสา.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ...๑. กิจกรรมอบรมเสริมสร้างจริยธรรม งบประมาณมีจำกัด ไม่สามารถจัดการอบรมได้พร้อมกันทุกคน แต่ก็บูรณาการโดยการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร / รพ.สต.....
- ...๒. บางกิจกรรมเจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้พร้อมกัน เช่น การเข้าร่วมงานวันสำคัญของพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ แต่ให้ผลัดเปลี่ยนให้เข้าร่วมกิจกรรมวันอื่นๆ แทน.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ... จัดตั้งงบประมาณในการจัดกิจกรรมให้เพียงพอ.....
-

ลงชื่อ อีสริยา ผู้รายงาน

(นางสาวอีสริยา วิชาราช)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗