

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต และมีกลไกการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล อย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง
๓. สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด เกิดวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีกลไกการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด มีกลไกการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และ ทรงพลัง
๓. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอประจักษ์ศิลปาคม เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบแก่หน่วยงานภายนอก
๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด สร้างความยั่งยืน ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๑. สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริตด้วย หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ โนน สะอาด	๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย ข้าราชการ <u>การดำเนินการ</u> - จัดอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้าน ระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ในงานสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	๙,๖๐๐ บาท	- เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดมี กระบวนการปลูก จิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้ เจ้าหน้าที่	- บุคลากรผ่าน กระบวนการปลูก จิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้ เจ้าหน้าที่ (ร้อยละ ๘๐)	ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙	กลุ่มงานบริหาร สสอ.ประจักษ์ฯ
	๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล <u>การดำเนินการ</u> -จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผ่นพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ ของสำนักงาน เป็นต้น	๐ บาท	- เพื่อให้บุคลากร สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ โนนสะอาดได้รับ ความรู้ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ	- เจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ สามเดือน ต่อ ๑ ครั้ง (ร้อยละ ๘๐)	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหาร สสอ.ประจักษ์ฯ

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH เป็นรากฐานใน การสร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริต	๓. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH ให้แก่บุคลากร <u>การดำเนินการ</u> โดยการสอดแทรกเวลาจัดประชุมบุคลากร ในหน่วยงาน แต่ละระดับ	๐ บาท	- เพื่อให้บุคลากร ในสังกัด สสอ.โนน สะอาดได้รับการ ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH	- เจ้าหน้าที่มีค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH ในการ ปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๘๐)	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหาร สสอ.ประจักษ์ฯ
	๔. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ <u>การดำเนินการ</u> เผยแพร่เอกสาร ส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต ผ่านกลุ่มไลน์ เจ้าหน้าที่	๐ บาท	- เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	- เจ้าหน้าที่สังกัด สสอ.โนนสะอาด นำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมา ใช้ในการดำเนินชีวิต (ร้อยละ ๘๐)	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหาร สสอ.ประจักษ์ฯ
	๕.โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน <u>การดำเนินการ</u> ๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน ๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ครอบคลุมในทุกสถานบริการ ๓. จัดช่องทางกรรการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุขแก่ ประชาชนและผู้ให้บริการ ๔. จัดทำระบบการบริหารและจัดการเรื่องร้องเรียนโดยการแจ้งหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด ๑๕ วัน	๐ บาท	- เพื่อพัฒนาระบบ จัดการเรื่อง ร้องเรียน	- เจ้าหน้าที่ผู้รับ เรื่องราวร้องทุกข์ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ (ร้อยละ ๑๐๐) - เรื่องร้องเรียน ของ ประชาชนที่ได้รับการ จัดการเสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ วัน (ร้อยละ ๑๐๐)	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	คณะกรรมการ จัดการข้อร้องเรียน สสอ.ประจักษ์ฯ

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๒. สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมีความ พร้อมรับผิด (Accountability)	๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร <u>การดำเนินการ</u> ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยสาธารณสุขอำเภอโนนนสะอาด เผยแพร่แก่ เจ้าหน้าที่ และสาธารณชน	๐ บาท	- เพื่อสร้างความ ตระหนักให้ผู้บริหาร ทุกระดับ	- ผู้บริหารมีการแสดง ความพร้อมรับผิด (Accountability) เป็นลายลักษณ์อักษร	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหาร
	๒. การจัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต <u>การดำเนินการ</u> ๑. จัดทำบอร์ดความรู้ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. จัดทำแผ่นพับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงาน ราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยบริการ ได้ทราบถึงพฤติการณ์ที่เป็น การทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและเข้าใจและเข้าถึงกฎ ระเบียบวินัย ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. ประชุมชี้แจงป้องปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน	๐ บาท	- เพื่อเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์สื่อ สร้างสรรค์ในการ ต่อต้านการทุจริต	- ความถี่ในการ เผยแพร่ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้กับเจ้าหน้าที่ทราบ สามเดือนต่อ ๑ ครั้ง	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหาร
	๓. โครงการเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤ มิชอบ <u>การดำเนินการ</u> แจกเวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤตมิชอบ ผ่านกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่	๐ บาท	- เพื่อเผยแพร่ มาตรการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตประพฤตมิ ชอบแก่บุคลากร	- จำนวนการเผยแพร่ ข่าวสารสามเดือนต่อ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหาร

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม	<p>๔. สร้างช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูล และแจ้งข้อมูลได้สะดวก <u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. เพิ่มช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย เช่น ตู้รับฟังความคิดเห็น โทรศัพท์ บอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. ปลุกจิตสำนึกการให้บริการประชาชน ผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๓. สสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	๐ บาท	-เพื่อการเข้าถึงศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของ สสอ. ประจักษ์ ศิลปาคม ได้สะดวก	- จำนวนการ เผยแพร่ข่าวสาร สามเดือนต่อ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหาร
	<p>๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของ การทุจริต <u>การดำเนินการ</u></p> <p>กำหนดให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมในการ ตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก</p>	๐ บาท	- เพื่อให้มีระบบ ความโปร่งใสของ หน่วยงานเพื่อ เตรียมพร้อมในการ ตรวจสอบจาก หน่วยงานภายนอก	- มีระบบ และกลไก การตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจมี ประสิทธิภาพแก่ หน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริต	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหาร
	<p>๖. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม <u>การดำเนินการ</u></p> <p>อบรมให้ความรู้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัยข้าราชการ พลเรือนให้กับบุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้เป็นแนวทางการปฏิบัติ (บูรณาการกับโครงการที่ ๑)</p>	๐ บาท	- ส่งเสริมบุคลากร ของหน่วยงาน ปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส มี มาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม	- เรื่องร้องเรียนด้าน มาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม ได้รับการจัดการ (ร้อยละ ๑๐๐)	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหาร

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๓. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑. สนับสนุนการส่งฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงาน <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุให้แก่ บุคลากรของหน่วยงาน (บูรณาการกับโครงการที่ ๑)	๐ บาท	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้านระเบียบการเงิน การคลัง บัญชีพัสดุ	- หน่วยงานผ่านการ ประเมินตามภารกิจ ของงานต่าง ๆ (ร้อยละ ๘๐)	ม.ค.๖๙ – มี.ค.๖๙	กลุ่มงานบริหาร
	๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ <u>การดำเนินการ</u> ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับอื่นได้อย่าง ถูกต้องและเท่าเทียมกัน	๐ บาท	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้านระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน	- หน่วยงานผ่านการ ประเมินตามภารกิจ ของงานต่าง ๆ (ร้อยละ ๘๐)	ม.ค.๖๙ – มี.ค.๖๙	กลุ่มงานบริหาร
	๓. จัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน <u>การดำเนินการ</u> แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการความถูกต้องของการดำเนินงาน หน่วยงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	๐ บาท	- มีระบบการ ตรวจสอบ เอกสาร หรือการปฏิบัติงาน	- ผลการตรวจสอบ ผ่านเกณฑ์ การประเมิน	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	คกก.ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต
	๔. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบ คุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส <u>การดำเนินการ</u> เผยแพร่ คู่มือ ระเบียบ กฎหมาย ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทาง อื่น	๐ บาท	- มีระบบการ ตรวจสอบการ ป้องกันทุจริต เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบ ได้และลดการ ร้องเรียน	- เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการจัดซื้อจัด จ้างที่โปร่งใส ผ่าน เว็บหน่วยงาน	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหาร

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการกระบวนการ ด้านการปราบปรามการ ทุจริตประพฤตินิชอบ	๕. ฝึกอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมผู้บริหารและผู้รับผิดชอบในการจัดทำระบบการควบคุมภายใน ของหน่วยรับตรวจสอบภายใน	๐ บาท	- มีระบบการควบคุม ภายในให้เหมาะสม กับภารกิจของ หน่วยงาน	- ผู้รับผิดชอบ ระบบการ ควบคุมภายใน ได้รับการ อบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ก.พ.๖๙	คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน
	๖. มีระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน ส่งบุคลากรฝึกอบรมเรื่องการควบคุมภายใน	๐ บาท	- มีระบบการควบคุม ภายในให้เหมาะสม กับภารกิจของ หน่วยงาน	- หน่วยงานภายใน มี ระบบการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๑๐๐)		คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน
	๗. ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน <u>การดำเนินการ</u> กำกับ ดูแลและให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจในระบบการควบคุม ภายในและยึดปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบของระเบียบ	๐ บาท	- กระบวนการ ปฏิบัติงานตาม นโยบายสำคัญมี ระบบการควบคุม ภายใน	- หน่วยงานมีปรับปรุง ระบบการควบคุมภายใน ปีละ ๑ ครั้ง		คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน
	๘. การสร้างเครือข่ายประชาชนและรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เพื่าระวังการทุจริตและประพฤติ มิชอบ <u>การดำเนินการ</u> เผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อรณรงค์และกระตุ้นให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการดำเนินงานและร่วมสอดส่องแจ้งเบาะแส เพื่าระวังการ ทุจริตและประพฤตินิชอบ	๐ บาท	- ภาคประชาชนช่วย เป็นเครือข่ายแจ้ง เบาะแสปัญหาการ ทุจริต	- เป็ ด โ อ กาส ให้ ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการแสดงความ คิ ด เ ห็น แล ะ ร ่วม ตรวจสอบผลการปฏิบัติ ราชการ	ม.ค.๖๙ – เม.ย.๖๙	กลุ่มงานบริหาร

ลงชื่อ อิศริยา วิชาราช
(นางสาวอิสริยา วิชาราช)
นักวิชาการสาธารณสุข
วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ จักรพงษ์ ศรีราช
(นายจักรพงษ์ ศรีราช)
สาธารณสุขอำเภอโนนสะอาด
วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘